

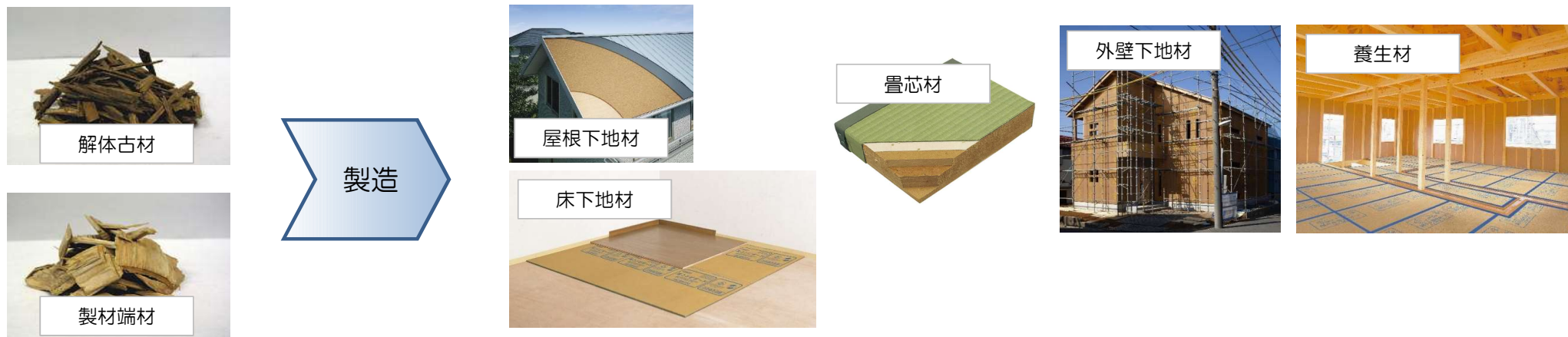
事業所概要

大建工業株式会社 高萩工場は1977年に操業を開始。

操業以来、建築解体材などの廃材（解体古材）や、製材端材（未利用木材）を活用した木材チップを原料に、環境配慮型の「木質繊維板（インシュレーションボード）」を製造しています。

木質繊維板は、『吸音性』『断熱性』『透湿性』に優れており、住宅の屋根・床の下地材、畳の芯材、地震や台風に強い『耐震性』を加えた外壁の下地材など、主に住宅建材に利用されています。

また、軽量でクッション性もあるため、養生材や梱包材など、様々なところで活用されています。



高萩工場では135名（2024年4月現在）の従業員が就業しており、製造工程は交替勤務にて24時間稼働。

地元高等学校出身者がメインで活躍しています。

※過去10年間の採用実績（2015年～2024年卒）

高萩清松高校 9名	磯原郷英高校 6名	高萩高校 0名	日立工業高校 13名	日立商業高校 2名	多賀高等学校 5名	勿来工業高校 2名
						計 37名
						採用人数平均 3.7名/年

※離職率・・・2024年4月現在で上記高卒新人の離職率は32%（12名）

工場の組織と勤務体制について

工場の組織は「直接部門」と「間接部門」に分かれています。

【直接部門】 ※交替勤務

工場は24時間稼働していますので、右表のシフトで勤務しています。

- ・ 製造 … 生産ラインを運転管理し、製品を製造する部署
- ・ 原動 … 生産に必要な蒸気(ボイラー)を運転管理する部署

【間接部門】

部署にもよりますが、8:00～16:45、9:00～17:45が勤務時間となり、基本的には土・日・祝が休日となります。

- ・ 総務、経理 … 人事やお金を管理する部署
- ・ 資材 … 材料を発注し、仕入れる部署
- ・ 業務 … 生産計画の立案、製品をお客様に出荷する部署
- ・ 品質管理 … できた製品を検査する部署
- ・ 生産技術 … 品質、コスト改善などの技術開発をする部署
- ・ 工務 … 機械設備の管理や新規設備の導入をする部署

【4組3交替(連操)の職場】
4勤1休⇒4勤2休⇒4勤1休の
繰り返しとなります。

夕勤(15:30~0:15)
休日
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
休日
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
休日
休日
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
休日
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)

【3組3交替の職場】
5勤2休⇒5勤2休⇒5勤2休の
繰り返しとなります。

昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
昼勤(8:00~16:45)
休日
休日
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
夜勤(23:45~8:30)
休日
休日
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
夕勤(15:30~0:15)
休日
休日

勤務時間・休憩・休日について

《勤務時間・休憩》

- ・ 間接部門、直接部門とも1日7時間45分の勤務時間で、休憩時間は60分。
●ここがポイント ⇒ 仕事が終われば終業時刻の15分前から退社できる、「フレキシブル退社時間制」を導入しています！

《年間休日日数》

- ・ 間接部門、直接部門とも年間休日日数は「120日」
直接部門については、GW、盆休み、年末年始に大型連休があります。
●ここがポイント ⇒ 2023年は土日105日+祝日13日=118日ですので、暦(こよみ)よりも2日多い休日日数となります！

福利厚生等

財産形成保険など

- ・財形貯蓄制度
- ・グループ保険
- ・確定拠出年金制度（退職金）
- ・持ち家祝い金（現行：1,000,000円を支給）、リフォーム祝い金

休暇制度

- ・年次有給休暇（時間単位・半日単位で取得可）
- ・結婚、忌引、不妊治療、ボランティア休暇
- ・リフレッシュ（永年勤続20年・30年）休暇
- ・特別療養休暇

人財育成

- ・自己啓発手当（若年層の能力開発支援を目的として5,000円／月を支給（30歳まで））
- ・公的資格取得奨励金制度があり、積極的な資格取得を推進
- ・各種公的資格の受講料は会社負担
- ・「階層別」「テーマ別」「職種別」など幅広い教育機会と研修体系を設けています。
- ・その他、Eラーニングによる研修、自己啓発のための通信教育などもあります。

育児や介護との両立支援

- ・女性の育児休業は子供の1歳の誕生日の前日まで休業可能（事情により2歳の誕生日の前日まで延長可能。）
- ・休業・復職前の三者面談実施
- ・男性の育児休業も促進。5日間は有給扱い。
- ・子の看護休暇、介護休業制度、短時間勤務制度など
- ・くるみん認定取得
- ・両立支援セミナーの実施・ガイドブックの整備

健康経営

- ・DAIKEN 健康経営方針制定
- ・健康増進手当（非喫煙者に対し1,000円／月を支給）
- ・2022年3月 健康経営優良法人2022（大規模法人部門）に認定
- ・健康保険組合（健診補助、インフルエンザ予防接種補助）

労働組合

- ・労働環境の改善、団体交渉
- ・組合行事（社員旅行、スポーツ行事）※コロナ前

働き方改革

- ・仕事が終われば終業時刻の15分前から退社できる、「フレキシブル退社時間制」を導入しています。
- ・年次有給休暇は入社後3ヶ月で10日支給。時間単位・半日単位の取得も可能です。
- ・パソコンは19時半以降と7時以前の自動シャットダウンにより、効率的な業務への取り組みと長時間労働の抑制を図っています。
 - これからも従業員が働きやすい職場環境や作業環境の改善を積極的に行い、“安全・安心な職場づくり”を目指します！！

キノウを超える、ミライへ。

DAIKEN

グループ企業理念

私たちの使命 ミッション

私たちは、技術と発想と情熱で、笑顔があふれる未来に貢献します。

私たちが目指す企業像 ビジョン

私たちは、豊かな社会と環境の調和を第一に考え、期待を超える新たな価値を提供し、あらゆる人に愛される企業であり続けます。

私たちが大切だと考えること バリュー

- みんなが笑顔になるために、私たちは
- 環境・社会・人の調和を大切にします
- 安全・安心・健康・快適にこだわります
- 勇気をもって新しいことに挑戦します
- 変化や機会を捉えて俊敏に行動します

活躍している人財

- ・ 元気よく挨拶、返事ができ、皆とコミュニケーションが取れる人
- ・ 自ら考えて行動することができる人
- ・ 向上心があり、常に挑戦する気持ちを持って行動する人

先輩社員たちの声

- ・ ものづくりが好きなので、自分のオペレーションで原料が製品（形）になっていくのを見るとやりがいを感じます。
- ・ 古い家を解体した材料（廃材）が、新しい家の材料になる。まさしくサステナブル（持続可能）ですね。
- ・ 入社当初は不安ばかりでしたが、先輩達がしっかりと仕事を教えてくれます。また、比較的若い人が多く自分の年齢と近いので、いろいろ相談もしやすいです。どの部署にも気さくな人が多いので、コミュニケーションも取りやすいです。
- ・ 仕事は大変なのが当たり前。その中で「楽しく仕事ができる職場」だと思います。
- ・ 仕事の中で、いろいろな知識や技術を学びます。自分の成長が感じられる事がやりがいに繋がっています。
- ・ 半年に一度、自分の仕事の目標設定をするので、やるべきことが明確になりモチベーションも上がります。
- ・ 交替勤務は慣れるまでは大変ですが、深夜手当がもらえるので収入面が満足です。
深夜手当の割増が法定（25%）の倍の50%もらえるのも魅力ですね。
- ・ 交替勤務は昼間や平日に自分の時間が取れるので、買い物や遊びに行くとき店が空いているのが良いですね。